



Stand Up  
For Your Values!

**РАБОТА В  
CAPITAL LEGAL SERVICES –  
ВЫБОР ПРОФЕССИОНАЛОВ**

Дорогие друзья!

На собеседованиях кандидатов часто просят: «Расскажите о себе». А вот соискатели не всегда решаются спросить о компании. Поэтому мы с радостью расскажем о себе на страницах этой брошюры.

Уверены, вы уже прочитали на нашем сайте, что *Capital Legal Services* – ведущая российская юридическая фирма, оказывающая полный спектр правовых услуг российским и иностранным компаниям с 1999 года. Наши офисы находятся в Москве, Санкт-Петербурге и Хельсинки.



Более **20** лет на рынке



Более **50** юристов



**16** областей права



Полный спектр услуг  
в **90** юрисдикциях

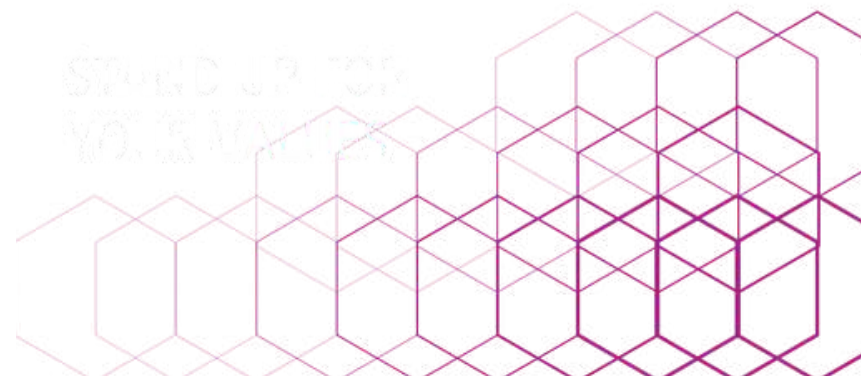


Более **500** активных  
клиентов



из **30** отраслей

А теперь поговорим о том, как у нас все устроено изнутри. В этом сборнике вы найдете ответы на самые популярные вопросы соискателей о Capital Legal Services.



## Сотрудник CLS. Какой он?



- образованный и эрудированный
- увлечен своим делом, постоянно развивается
- имеет глубокие знания в своей области
- позитивен, не боится трудностей
- инициативен
- доброжелателен, нацелен на сотрудничество
- достигает результата

## Чего ждут от сотрудников?



Для нас важны компетентность, желание работать и развиваться, ответственность за результат, активная жизненная позиция!



## Какие есть возможности?



У нас можно постоянно расти и развиваться! Наша карьерная лестница юристов имеет четкие и понятные критерии продвижения на каждой ступени. Решения о повышении сотрудников принимаются на ежегодной процедуре talent review.

Сложные и разнообразные задачи и проекты, а также высокие требования к качеству работы и сервиса – основа для профессионального развития сотрудников в нашей компании. А старшие коллеги выполняют роль наставников и всегда готовы поделиться опытом, направить, поддержать, дать обратную связь.



Мы приветствуем и поддерживаем развитие личного бренда сотрудников, поощряем инициативу, вместе проводим благотворительные и экологические акции.



## Какое проводится обучение?

Как в любой прогрессивной компании, основной вид обучения в CLS – это участие в реальных проектах. Не забываем мы и о традиционных форматах. Наши сотрудники регулярно повышают квалификацию на различных курсах и семинарах; кроме того, мы приглашаем внешних экспертов, которые проводят для нас тренинги по самым разнообразным вопросам, от организации проектной работы в юрфирме до прокачки soft skills. Но наш любимый метод – это взаимное обучение. Мы постоянно делимся друг с другом опытом и знаниями: навыки работы в MS Office, курсы русского языка (для продвинутых!), практические занятия по деловому письму, секреты создания классных презентаций, погружение в Legal Design, законы клиентского сервиса – лишь немногие темы наших встреч. А развивать осознанность, продуктивность и эмоциональный интеллект нам помогают мини-тренинги по взаимодействию с токсичными людьми, стрессоустойчивости, мотивации себя и других.



## Почему сотрудники выбирают CLS?

Топ-3 основных причин:

- Интересные задачи и проекты;
- Постоянное развитие;
- Отношения в команде: дружелюбные, отзывчивые и позитивные коллеги, политика открытых дверей, демократичный стиль руководства.



## Как устроена жизнь в компании?



В нашей CLS-семье царит дружелюбная и позитивная атмосфера. При этом сотрудники требовательны друг к другу. У нас, в консалтинге, поговорка «время – деньги» имеет прямое значение. Поэтому очень важно, чтобы каждый сотрудник был максимально эффективен, продуктивен и клиентоориентирован. У нас есть правило: коллега – это тоже клиент, только внутренний. Это значит, что он, как и внешний клиент, будет окружен заботой и получит желаемый результат.



У нас работают отзывчивые люди, всегда готовые прийти на помощь. К новичку прикрепляется buddy, который поддерживает его на этапе адаптации.

Руководители всех уровней придерживаются демократичного стиля руководства, доступны и открыты к диалогу. Они доверяют сотрудникам и приветствуют инициативу.



Мы регулярно проводим офисные мини-праздники: Цветная пятница, 23 февраля, 8 марта, День юриста, Хеллоуин, дегустации и другие интересные мероприятия. Один из наших самых любимых праздников – Crazy Friday, который проводится в последнюю пятницу года. В этот день разрешается все! Можно прийти в офис в пижаме, на роликах, с собакой, змеей – все, что вашей душе угодно!



Мы регулярно приглашаем интересных людей и обсуждаем с ними самые разные темы: неизведанные уголки города, театральные новинки, ЗОЖ и работа, обзор ресторанов города.

На нашей кухне всегда найдется угощение к чаю, а раз в месяц мы радуем коллег чем-то особенным.



Раз в год мы собираемся всей компанией в загородном отеле и проводим вместе два дня, интересно и весело. За это время мы успеваем поучаствовать в тимбилдинге, устроить тематическую вечеринку, а ночью... «город засыпает и просыпается Мафия»!

В конце года мы отмечаем успехи коллег, вручаем призы в традиционных номинациях и поздравляем с повышением.



Мы любим внутренние челленджи, которые позволяют узнать коллег с новой, порой необычной, стороны и повеселиться. Во время локдауна мы участвовали в челлендже Изоляция, а потом придумали свои варианты: угадывали коллег по фото с рабочего места, детской фотографии, названию дипломной работы, домашним животным.



Pet-friendly. Мы любим животных, и иногда сотрудники приходят на работу со своими питомцами.



## Какие условия работы?



Мы создаем комфортные условия для сотрудников и заботимся об их здоровье и безопасности.

У нас уютные и современные офисы в центре города, в пешей доступности от метро. В офисах есть оборудованная кухня, где всегда доступны угощения, чай, кофе, а отдохнуть и развлекаться можно в relax room или спортивном уголке.

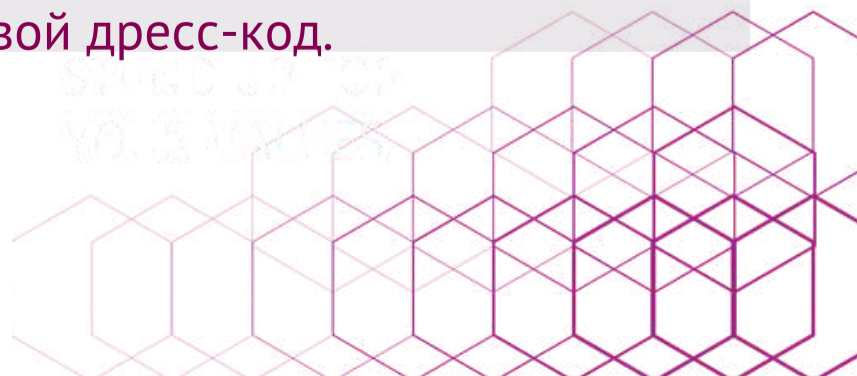
У нас официальная зарплата, ежемесячные бонусы и ежегодные премии. Уровень зарплаты сотрудников зависит только от их опыта, умений и вклада в развитие бизнеса.

Мы страхуем здоровье и жизнь сотрудников, обеспечиваем возможность получить профессиональную психологическую помощь.

По желанию сотрудники могут работать в гибридном формате (два дня в неделю из дома).

У юристов есть три дополнительных дня отдыха в году из-за ненормированного рабочего дня. Для удобства и мобильности каждому юристу выделяется рабочий ноутбук.

У нас в компании очень лояльный дресс-код: сотрудники могут одеваться так, как им комфортно, соблюдая, конечно, правила приличия. Для встреч и мероприятий у нас установлен деловой дресс-код.





**Как попасть в компанию?  
Где найти вакансии, какая  
процедура отбора?**



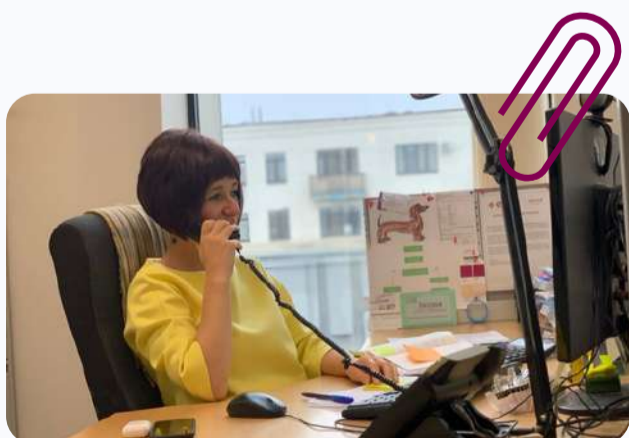
Мы публикуем вакансии на hh.ru, на нашем сайте cls.ru, в соцсетях (Facebook, Telegram); вакансии для стажеров и начинающих специалистов мы публикуем в Центрах карьеры в вузах.

Хотите попасть в нашу команду? Присылайте свое резюме и сопроводительное письмо через агрегатор или по адресу **cv@cls.ru**.



HR-менеджер ответит на ваше письмо и, если резюме соответствует требованиям вакансии, проведет предварительное телефонное интервью.

В зависимости от должности следующим этапом может стать выполнение заданий или очное интервью. Количество интервью зависит от уровня и специфики должности. Решение о приеме на работу старших сотрудников и руководителей принимает партнер. Более подробное описание этапов отбора можно найти на нашем сайте в разделе «Карьера».



Мы верим, что нет плохих или неуспешных кандидатов, есть только те, кому подходит наша компания и кому она не подходит. Мы ищем тех, кому будут созвучны наши ценности и подходы, и кто сможет справиться с теми задачами и челленджами, которые ставят перед нами наши клиенты и современный VUCA-мир.

А еще мы не только про юриспруденцию или бизнес:

- У нас одинаково ценят и уважают всех сотрудников вне зависимости от их индивидуальных особенностей.
- Мы заботимся об окружающей среде, внедряем и приветствуем экологические инициативы.
- С 2008 года мы поддерживаем международную благотворительную организацию SOS Children's Village International. Наша «Детская деревня» находится в г. Пушкине (Санкт-Петербург).
- Мы помогаем детям-сиротам и детям, страдающим тяжелыми заболеваниями, совместно с фондами AdVita, «Подари жизнь», «Перспективы» и др.
- Мы сотрудничаем с Центром общественных процедур «Бизнес против коррупции».
- Мы запустили акцию #юристыврачам, которая объединила юристов в борьбе за права медиков, работающих с больными COVID-19.
- Мы бегаем дружной командой – регулярно участвуем в благотворительном забеге Legal run.



# Присоединяйтесь к нам!!



## Москва

ул. Гашека, д.7, стр.1  
Бизнес-центр «Дукат Плейс II»



+7 495 970 10 90



## Санкт-Петербург

ул. Дивенская, д.1  
Бизнес-центр «Лангензипен»



+7 812 346 79 90



[www.cls.ru](http://www.cls.ru)



[cv@cls.ru](mailto:cv@cls.ru)



LegalRecipes